

令和5年度釧路市立北中学校「学校評価『校長の学校経営に関するアンケート』」【12月】

【結果分析】

4：している 3：どちらかといえばしている 2：あまりしていない 1：していない

| 評価項目 | | 4 | 3 | 2 | 1 |
|------|--|--------|-------|------|------|
| 1 | 校長は、私が教師力（学習指導、生徒指導、学級経営、分掌運営・参画等）を上げるための実行可能なフィードバックをくれる。 | 95.5% | 4.5% | 0.0% | 0.0% |
| | | 94.7% | 0.0% | 5.3% | 0.0% |
| 2 | 校長は、私を信頼して仕事を任せてくれる。 | 86.4% | 13.6% | 0.0% | 0.0% |
| | | 84.2% | 10.5% | 5.3% | 0.0% |
| 3 | 校長は、私を一人の人間として見て、思いやりをもって接してくれる。 | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | 94.7% | 0.0% | 5.3% | 0.0% |
| 4 | 校長は、優先事項である内容（重点教育目標や学校経営理念の実現、学校課題の解決）にチームを集中させる。 | 63.6% | 36.4% | 0.0% | 0.0% |
| | | 84.2% | 10.5% | 5.3% | 0.0% |
| 5 | 校長は、教育局や教育委員会等から得た情報を定期的に知らせてくれる。 | 95.5% | 4.5% | 0.0% | 0.0% |
| | | 94.7% | 5.3% | 0.0% | 0.0% |
| 6 | 校長は、1学期中に私のキャリアに関わる有意義な話し合いをしてくれた。 | 77.3% | 22.7% | 0.0% | 0.0% |
| | | 84.2% | 10.5% | 5.3% | 0.0% |
| 7 | 校長は、本校の目標を明確に伝えてくれる。 | 90.9% | 9.1% | 0.0% | 0.0% |
| | | 89.5% | 10.5% | 0.0% | 0.0% |
| 8 | 校長は、私を監督できるだけの専門知識（例えば、授業づくり、学級づくり、生徒指導等）をもっている。 | 95.5% | 4.5% | 0.0% | 0.0% |
| | | 84.2% | 15.8% | 0.0% | 0.0% |
| 9 | 校長は、学校経営全般について、最後は責任を取る覚悟がある。 | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | 89.5% | 10.5% | 0.0% | 0.0% |
| 10 | 私は、校長を他校の教職員に勧める。 | 95.5% | 4.5% | 0.0% | 0.0% |
| | | 94.7% | 0.0% | 0.0% | 5.3% |

上段は7月、下段は12月の集計

【改善の方向性】

- 個々の教職員の現状や今後のキャリア形成等を踏まえたフィードバックの在り方を模索していく必要があります。
- 教職員を十分に信頼できていないことは校長として致命的です。「信じて任せる」姿勢の徹底を図る必要があります。
- 教職員一人一人の状況等を十分に把握できていないことが課題です。会話や対話の機会を意図的に設けるなど、教職員理解の徹底を図る必要があります。
- 学校経営方針等の浸透に課題があります。教職員の実践と関連付けるなど、周知の方策について改善を図る必要があります。
- 教職員一人一人と今後のキャリア形成について共有を図る機会を設定するとともに、当該の教職員にとって有効な情報が提供できるよう校長自身の知識の拡充を図る必要があります。